

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации
СДЮТЭ (юных туристов)



Сомов А.Н.

« » 2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СДЮТЭ (юных туристов)
г. Оренбурга



Антипова Т.В.

2016г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК).

Объектом организации (управления) является состояние охраны труда на рабочем месте учащегося, работника в учебном кабинете, мастерской, спортивном зале и ином месте проведения занятий, а также на всей территории образовательного учреждения.

Требования охраны труда

Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности (ст. 211).

Обязательность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя (ст. 212). Профсоюзный комитет обязан содействовать работодателю в выполнении обязательств по охране труда, осуществлять совместный контроль за их выполнением.

План мероприятий

1. Выполнить мероприятия по подготовке учреждения к началу учебного года и к работе в зимних условиях.
2. Провести обучение работников по охране труда и проверку знаний правил техники безопасности не позднее 1 октября каждого учебного года.
3. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
4. Обеспечить работников, занятых на работе с вредными или опасными условиями труда средствами индивидуальной защиты.
5. Осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты (в течение года).

6. Проводить (ежегодно) за счет собственных средств обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров.

7. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

8. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

9. Предоставить органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих ими своих полномочий.

10. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11. Совместно с профсоюзным комитетом осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

12. Использовать производственное оборудование, технологические процессы, материалы, химические вещества и средства индивидуальной защиты работников, только при наличии факта соответствия и соответствующие требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации.

13. Ежегодно выполнять предписания Роспотребнадзора и Роспожнадзора.

14. Осуществлять социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

15. Оборудовать, по возможности, комнату психологической разгрузки.